



*Ministerio de Desarrollo Productivo*  
*Subsecretaría de Política Minera*

## Minuta

### Reunión Virtual “Minería, Género y Desarrollo Productivo”

---

**Fecha:** 14 de Diciembre de 2020

**Participantes:**

**Alberto Santos Capra** Director Nacional de Producción Minera Sustentable (DNPMS), Secretaría de Minería de la Nación (SEMIN)

**Luciano Pafundi** Director de Desarrollo Comunitario, DNPMS, SEMIN

**Mariela Caffarena** Dirección de Desarrollo Comunitario, DNPMS, SEMIN

**Soledad Laclau** Dirección de Desarrollo Comunitario, DNPMS, SEMIN

**María Belén Bertiller** Dirección de Desarrollo Comunitario, DNPMS, SEMIN

**Asistentes:**

**Juan Manuel Islas** Dirección de Desarrollo Comunitario, DNPMS, SEMIN

**Carolina Veiga** Dirección de Desarrollo Comunitario, DNPMS, SEMIN

**Verónica Marco**, Área de Prensa, SEMIN

**Agustina Mazzini**, Dirección de Asuntos Federales Mineros, Subsecretaría de Política Minera, SEMIN

**Romina Sassarini**, Secretaría de Minería y Energía de Salta

**Nicolás Treviño**, Instituto Correntino de Agua y Ambiente (ICAA), Provincia de Corrientes

**Yesica Yornet**, Asesora Legal de la Dirección de Evaluación Ambiental Minera, Ministerio de Minería de Catamarca

**Romina Stacciuoli**, ICAA Corrientes

**Aldo Bonalumi**, Secretario Ejecutivo del Consejo Federal de Minería (Cofemin)

**Cecilia Domiguez**, Subsecretaria de Minería de Chubut

**Laura Delgado**, Directora Provincial de Política Minera de la Provincia de Buenos Aires

**María Belén Uriza**, Dirección de Evaluación Ambiental Minera, Ministerio de Minería, Provincia de San Juan.



*Ministerio de Desarrollo Productivo*  
*Subsecretaría de Política Minera*

**Celina Díaz Conti**, Dirección de Minería e Inspecciones de la Provincia de la Pampa. Responsable del Área de Fiscalización y Registración del Departamento de Policía de Minas.

**Danisa Ordoñez Sola**, Secretaria del Juzgado Administrativo de Minas de Jujuy, representando también a la Secretaría de Minería e Hidrocarburos y Dirección de Minas de Jujuy

**Florencia Rivara**, Asesora Letrada Delegada de la Secretaría de Energía y Minería de La Pampa

### **Objetivo:**

Conformar una Mesa de Trabajo y Red federal para promover políticas y acciones orientadas a impulsar una minería inclusiva y equitativa en materia de género. Se espera que sea el inicio para pensar en propuestas provinciales que contribuyan a una mayor igualdad de género en el sector minero.

### **Temas planteados:**

- El encuentro comenzó con las palabras de Luciano Pafundi, que dio la bienvenida a los/las participantes e hizo referencia a los objetivos de la reunión.
- A continuación, Alberto Capra dijo unas palabras de bienvenida en nombre también de la Subsecretaria Política Minera Sylvia Gimbernat y del Secretario Alberto Hensel, quienes por problemas de agenda no pudieron estar presentes en el encuentro. Informó también que la temática de género está incluida en la planificación estratégica 2020/2023 de la Secretaría de Minería (Res. SEMIN 47/2020).
- Luego de que se presentaron los/las asistentes, tuvo lugar la presentación “Minería, Género y Desarrollo Productivo”, a cargo de Mariela Caffarena y Soledad Laclau, cuya exposición se estructuró en los siguientes ejes: qué se entiende por igualdad de género y sus implicancias; el marco institucional en el que se insertan las políticas que está llevando adelante el país en materia de género; las características específicas del sector minero en materia de género; y las líneas de acción que está desarrollando la Secretaría de Minería en pos de una mayor igualdad de género.
- Continuó Belén Bertiller, quien se refirió al relevamiento de indicadores de género en organismos mineros provinciales que la SEMIN lanzará en breve con el fin de realizar un diagnóstico de la situación de género en el sector público minero.



*Ministerio de Desarrollo Productivo*  
*Subsecretaría de Política Minera*

- Luciano Pafundi tomó la palabra nuevamente para explicar más en detalle la propuesta de constituir una mesa de trabajo del sector público minero para abordar la temática de género en el sector, y de conformar de una red federal de referentes con una visión y objetivos comunes para compartir experiencias, ideas e información a través de una plataforma a desarrollar. También hizo referencia a los ejes prioritarios para trabajar de manera conjunta.
- Finalmente, hubo un espacio para preguntas e intervenciones de los participantes, donde Laura Delgado hizo referencia al trabajo que hacen en la temática de género desde la Dirección de Política Minera de la Provincia de Buenos Aires y destacó la importancia de trabajar con los sindicatos mineros (tanto AOMA como ASIJEMIN). También subrayó la relevancia de abordar el tema de la educación minera, cosa que están haciendo junto con el Ministerio de Educación a través del Programa Educación y Minería con Perspectiva de Género en escuelas. Y habló de las dificultades concretas que enfrentan las mujeres en el trabajo en terreno y la falta de una infraestructura adecuada. Por su parte, Romina Sassarini comentó que desde su área se podrían introducir cambios normativos en cuanto a la información que se solicita a las empresas mineras, a fin de que al informar sobre sus empleados, incorporen información sobre dotación de personal por género. En general hubo una buena recepción de la iniciativa, e interés en el relevamiento de indicadores de género en organismos mineros provinciales que está por lanzar la SEMIN.
- La SEMIN comunicó que a fines de diciembre enviará a los puntos focales designados por las provincias el formulario de relevamiento de indicadores de género en organismos mineros provinciales. Se espera que éste sea completado para fines de enero aproximadamente, a fin de iniciar su procesamiento. Los/las integrantes de la Dirección de Desarrollo Comunitario ofrecieron su apoyo y colaboración ante cualquier duda o dificultad que pudiera surgir en esta tarea.
- Se propuso la idea de tener reuniones periódicas de esta Mesa, sugiriendo de manera tentativa el mes de marzo para el próximo encuentro.



**Relevamiento de género**

- Información general del organismo
  - Nombre del organismo
  - Correo electrónico
  - Provincia
  - Repartición a la que pertenece
  - Dependencias
- Acciones de género
  - Igualdad de género entre empresas
  - Igualdad de género entre empleados
  - Capacitaciones y/o sensibilizaciones en tema de género e igualdad laboral
  - Mecanismos confidenciales de denuncias y resolución de conflictos
- Dotación de personal
  - Cantidad de mujeres y varones (2015)
  - Cantidad de mujeres y varones (2020)
  - Distribución de personal según género y jerarquía

**Relevamiento de género en el sector público minero**  
Diciembre 2020

Ministerio de Desarrollo Productivo  
Argentina



**Líneas de acción**

- Relevamientos de información;
- Informes y diagnósticos;
- Campañas de comunicación;
- Eventos y charlas
- Propuestas regulatorias ;
- Guías, manuales, lineamientos para la promoción de buenas prácticas;
- Capacitaciones

**MODALIDA DE TRABAJO**

- Reuniones periódicas
- Grupos de trabajo
- Plataforma de trabajo colaborativo

Zoom meeting interface showing a list of participants: Romina and 16 más.



## Ejes de trabajo

- **Laboral** - participación de las mujeres en el mercado de trabajo y en puestos que incluyan toma de decisión, brechas salariales, derechos inclusivos de la diversidad;
- **Entornos seguros e inclusivos de trabajo;**
- **Generación de información.** Estudios e indicadores para la toma de decisión y transparencia;
- **Comunicación y sensibilización;**
- **Educación, capacitación y formación profesional;**
- **Participación significativa** en los procesos de consulta;
- **Impactos diferenciales** no deseados contra mujeres y otras diversidades;
- **Participación en la cadena de valor minera.**



## Propuesta

- ✓ **Mesa de trabajo del sector público minero**
  - Elaborar en conjunto un plan de acción de políticas públicas con perspectiva de género que involucre acciones del sector público y del sector privado (incluyendo empresas, cámaras y sindicatos).
  - Generar una articulación, cooperación e intercambio con diferentes actores intervinientes en el sector minero sobre los desafíos y las oportunidades de las mujeres y otras diversidades en el sector.
- ✓ **Red federal**
  - Construir una plataforma de referentes en la temática que compartan una visión y objetivos comunes para intercambiar ideas, experiencia e información
  - Promover el liderazgo de sus integrantes en cada uno de sus ámbitos para impulsar y proponer políticas sectoriales en materia de género en las provincias





Ministerio de Desarrollo Productivo  
Subsecretaría de Política Minera

12:22 Lun 14 dic. 77%

▼ kza-sdam-wpq ▶

## Secretaría de Minería de la Nación Minería, Género y Desarrollo Productivo

**Promover el desarrollo productivo inclusivo modificando los valores, la cultura y las normas que producen y mantienen desigualdades de género**

- ✓ Lograr mayor **participación laboral** de mujeres en la estructura productiva
- ✓ Mejorar el **desarrollo profesional** de la mujeres
- ✓ Promover un **enfoque de género** en la formulación de todas las políticas del sector, incluyendo la articulación entre actores y una perspectiva territorial.
- ✓ Asegurar la protección y el respeto de **derechos de trabajadores/as** (no discriminación, responsabilidades de crianza, violencias de género, etc.)



Yésica

15 más

Luciano Pafundi está mostrando su pantalla



Ministerio de Desarrollo Productivo  
Subsecretaría de Política Minera

12:19 Lun 14 dic. 77%

kza-sdam-wpq

### Secretaría de Minería de la Nación Minería, Género y Desarrollo Productivo

**Promover el desarrollo productivo inclusivo modificando los valores, la cultura y las normas que producen y mantienen desigualdades de género**

- ✓ Lograr mayor **participación laboral** de mujeres en la estructura productiva
- ✓ Mejorar el **desarrollo profesional** de la mujeres
- ✓ Promover un **enfoque de género** en la formulación de todas las políticas del sector, incluyendo la articulación entre actores y una perspectiva territorial.
- ✓ Asegurar la protección y el respeto de **derechos de trabajadores/as** (no discriminación, responsabilidades de crianza, violencias de género, etc.)



Luciano Pafundi está mostrando su pantalla

15 más