



## Minuta

### Quinto encuentro de la Mesa Interprovincial de Género y Minería

---

**Fecha:** 7 de julio de 2022

#### **Participantes:**

##### Secretaría de Minería de la Nación (SECMIN)

**Pamela Morales**, Subsecretaria de Desarrollo Minero (SECMIN), Ministerio de Desarrollo Productivo (MDP).

**Soledad Laclau**, Dirección de Desarrollo Comunitario, Dirección Nacional de Producción Minera Sustentable (DNPMS) - (SECMIN).

**Mariela Caffarena**, Dirección de Desarrollo Comunitario, (DNPMS - SECMIN).

**Rita Durand**, Dirección de Desarrollo Comunitario, (DNPMS - SECMIN)

**Lucía Peyrano**, Equipo de Género de la Secretaría de Minería

**Florencia Aguilar**, Equipo de Género de la Secretaría de Minería

##### Gabinete de Género del Ministerio de Desarrollo Productivo (MDP)

**Agustina Medrano**, equipo del Gabinete de Género (MDP)

##### Invitadas/os Especiales

**Silvina Córdoba**, Ministra de la Producción, Comercio e Industria de la Provincia de Santa Cruz

**Carla Rojas Neculhual**, Vicepresidenta de WIM Chile.

**Martín Walter**, especialista en industrias extractivas del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), Departamento de Infraestructura y Energía.

**Paula Magariños**, Consultora Punctum, socióloga e investigadora en género e innovación.

**Antonella Velazco**, Directora Provincial de Gestión Ambiental Minera de Catamarca

**Fernando Guerrero**, Grupo de Minería del BID

**Lorena León**, Analista de Operaciones del Grupo de Minería del BID

##### Representantes provinciales

**Mercedes Argüello**, Subsecretaria de Geología (Provincia de Santa Cruz)  
Dirección Nacional de Producción Minera Sustentable  
Secretaría de Minería



*Ministerio de Desarrollo Productivo*  
*Subsecretaría de Política Minera*

**Celina Díaz Conti**, Dirección de Minería e Inspecciones, Área de Fiscalización y Registración (Provincia de La Pampa)

**Laura Delgado**, Directora Provincial de Minería (Provincia de Buenos Aires)

**Marcela Curchod**, Jefa de Área, Secretaría de Minería (Provincia de Córdoba)

**Silvina Mendilaharsu**, Subdirectora de Minería (Provincia de Tucumán)

**Yesica Yornet**, Asesora Legal del Ministerio de Minería (Provincia de Catamarca)

**Martín Cerdá**, Ministro Hidrocarburos y Minería de (Provincia de Chubut)

**Teresa Regalado**, Secretaria de Minería (Provincia de Catamarca)

**Ivanna Guardia**, Directora General de Minería (Provincia de La Rioja)

**Guadalupe Monerris Farfán**, Jefa de Despacho, Dirección Provincial de Minería (Provincia de Jujuy)

**Alejandra Navarro**, Dirección de Administración Minera (Provincia de Tierra del Fuego)

**Natalia Cerutti**, Departamento de Geología, Dirección de Minería (Provincia de Mendoza)

**Dania Pascua**, Directora del Servicio Geológico (Provincia de Neuquén)

**Hilda García**, Secretaria de Minería (Provincia de Río Negro)

### **Desarrollo de la Reunión:**

El jueves 7 de julio se llevó adelante de manera virtual el 5to encuentro de la Mesa Interprovincial de Género y Minería, impulsada y coordinada por la Secretaría de Minería de la Nación (SECMIN), a través de la Dirección de Desarrollo Comunitario, Dirección Nacional de Producción Minera Sustentable (DNPMS).

De este quinto encuentro participaron representantes de los organismos mineros de las provincias de Buenos Aires, Catamarca, Córdoba, Jujuy, La Pampa, Mendoza, Santa Cruz, Chubut, La Rioja, Neuquén y Tucumán. Se contó también con la participación del equipo técnico del Gabinete de Género del Ministerio de Desarrollo Productivo de la Nación (MDP) y autoridades y equipo de la SECMIN. Como invitadas/os especiales asistieron por la provincia de Santa Cruz la Ministra de la Producción, Comercio e Industria, Silvina Córdoba; la Vicepresidenta de WIM Chile, Carla Rojas Neculhual; el especialista en industrias extractivas del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), Departamento de Infraestructura y Energía, Martín Walter; la socióloga e investigadora en género e innovación a cargo de la consultoría sobre género en el sector minero argentino, Paula Magariños; y la Directora Provincial de Gestión Ambiental Minera de Catamarca, Antonella Velazco.

Las palabras de apertura estuvieron a cargo de la Subsecretaria de Desarrollo Minero, Pamela Morales, quien remarcó la importancia de la promoción de la equidad y la inclusión en el sector minero para ir cerrando las brechas históricas que lo caracterizan. Señaló además la necesidad de un fuerte compromiso de todos los actores del sector minero - sector público minero, sector privado, sindicatos y sociedad civil-



*Ministerio de Desarrollo Productivo*  
*Subsecretaría de Política Minera*

para lograr una verdadera equidad e inclusión. Asimismo, celebró la generación de espacios de diálogo en el que se compartan buenas prácticas y experiencias, y se promuevan diferentes líneas de acción que tiendan al objetivo señalado.

Luego, referentes de la Dirección de Desarrollo Comunitario se refirieron al objetivo central de la Mesa Interprovincial de promover políticas y acciones orientadas a impulsar una minería inclusiva y equitativa en materia de género, y a su modalidad de funcionamiento.

A continuación, el Ministerio de la Producción, Industria y Comercio de Santa Cruz tuvo un espacio para compartir sus experiencias en el abordaje de los temas de género. Durante la presentación, la Ministra Silvina Córdoba destacó que por primera vez hay una mujer al frente del Ministerio de la Producción, y que en la provincia se creó recientemente el Ministerio de la Igualdad e Inclusión, lo que pone de relieve la importancia que se está dando a las temáticas de género. Posteriormente, Mercedes Argüello presentó las políticas de género que han estado implementando desde el organismo en los últimos tiempos, bajo el lema “sin equidad de género, no hay equidad social”.

Entre otras acciones, durante la presentación se mencionó que la Secretaría de Minería de la provincia participa de manera activa en la organización Women in Mining; articula con el Consejo Provincial de Educación la difusión del rol de la mujer en la minería, para que se dicten charlas/conferencias en los últimos años del nivel secundario; participó en el Primer Encuentro de “Empleabilidad Minera” realizado durante el Seminario Argentina Oro, Plata y Cobre 2021, definiendo las políticas sectoriales ligadas a la equidad de Género. En el mismo orden, el Ministerio de la Producción, Comercio e Industria llevó adelante un taller sobre estereotipos de género, y violencias por motivos de género; implementó la línea de financiamiento Mujeres Producen, que otorga créditos a MIPyMes lideradas por mujeres; y realizaron el documental “Mujeres Mineras”, conformado por 8 capítulos y en el cual se refleja el trabajo de las mujeres mineras, en los campamentos mineros de Santa Cruz.

Posteriormente tuvo lugar la presentación a cargo de Carla Rojas Neculhual, Vicepresidenta de WIM Chile, quien habló sobre las líneas de trabajo implementadas por la organización y compartió los hallazgos de estudios acerca de la situación de las mujeres en el sector minero chileno, con el fin de romper mitos acerca de la mujer en la minería. Según datos de WIM, actualmente la participación de las mujeres en la industria minera de Chile es de un 10%. Entre las líneas de trabajo de la organización se pueden citar charlas motivacionales a estudiantes en espacios técnicos de formación, en los que se intenta romper con algunos mitos de la mujer en la industria; la realización de estudios de género en el sector minero a nivel nacional; mentorías para ejecutivas de empresas del sector; están impulsando una ley de cuota para los directorios de las empresas privadas; apoyo a proveedoras de las empresas mineras (entrenamiento, orientación, participación en ferias, etc.); eliminar la figura de las promotoras y asegurar un mínimo de 30% de mujeres en los paneles expertos en las ferias y exposiciones mineras.

Un dato significativo y preocupante que surgió de un estudio que está llevando adelante WIM con el BID dio como resultado que un 25% de las mujeres en la industria manifestaron haber sufrido alguna vez acoso sexual en el ámbito laboral. No obstante, al desglosar este dato por estado civil y edad, el estudio arrojó que un 98% de las mujeres solteras, viudas y separadas de entre 25 y 45 años había sufrido alguna situación de acoso sexual en la industria.



*Ministerio de Desarrollo Productivo*  
*Subsecretaría de Política Minera*

A continuación tomó la palabra el representante del BID Martín Walter, quien se refirió a la consultoría sobre género en el sector minero que se está llevando adelante a través de una cooperación técnica entre el BID, la Secretaría de Minería y el Gabinete de Género, destacando la importancia de este tipo de estudios para relevar datos de género en el sector, y sobre esta base poder hacer una planificación de políticas públicas en torno a esta temática. Esta consultoría se desarrolla en forma coordinada y colaborativa con un estudio que está liderando la OIT enfocado en analizar dimensiones más cualitativas de esta misma problemática en diversos sectores productivos. Luego, la consultora a cargo del estudio, Paula Magariños, realizó una presentación de los contenidos de la consultoría y solicitó apoyo a los puntos focales provinciales para contactar a las empresas a las que se invitará a responder una encuesta.

Por último, Antonella Velazco de la provincia de Catamarca se refirió a la Resolución ... con la Declaración de Impacto Ambiental para el proyecto Sal de Oro de la empresa Posco. Esta Resolución establece que:

“La empresa deberá promover la participación de las mujeres y diversidades en la contratación de personal directo como proveedores de bienes y servicios fomentando la inclusión y equidad de género. Con el fin de realizar el seguimiento y evolución de los indicadores de género, tendrá que elaborar un plan que contenga los indicadores mencionados que reflejen los cambios positivos que se obtengan en favor de las mujeres y diversidades que sean contratadas, con énfasis en aquellas que residen en la zona de influencia directa del proyecto. Asimismo, es obligación de la empresa implementar capacitaciones de sensibilización sobre las problemáticas vinculadas a las desigualdades y violencias por motivos de género y orientación sexual”.

Esta Resolución sienta un precedente significativo, introduciendo de manera formal y explícita la cuestión de género en el proceso administrativo de aprobación de los Informes de Impacto Ambiental.